

RELAZIONE DEL RESPONSABILE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE anno
2015 ai sensi dell'art. 1, comma 14, Legge 6 NOVEMBRE 2012 N.190.

La relazione illustra il rendiconto delle misure di prevenzione definite dal piano Triennale di prevenzione della corruzione approvato dal Centro Studio e Lavoro La Cremeria (d'ora in poi denominato CSL La Cremeria), conformemente a quanto stabilito dalla legislazione vigente.

Preso atto che la programmazione degli adempimenti tiene conto dei termini di entrata in vigore delle norme, attraverso fasi successive, è stato definito un pacchetto di misure, programmi ed obiettivi che sono stati approvati dall'assemblea dei soci nei seguenti documenti:

- ✘ Piano triennale per la prevenzione della corruzione (adottato con delibera del 04/09/2015).
- ✘ Programma triennale per la trasparenza (adottato con delibera del 04/09/2015).
- ✘ Codice etico e di comportamento (adottato con delibera del 04/09/2015).
- ✘ Piano formativo anticorruzione 2015.

L'attività è stata impostata in modo da garantire un monitoraggio per la realizzazione di misure di contrasto e controlli specifici sulla trasparenza delle azioni svolte ed in modo da realizzare forme di miglioramento degli uffici per il conseguimento della piena funzionalità delle strutture operative.

In adempimento alla normativa anticorruzione si è provveduto ad attuare le seguenti misure:

1- STESURA ED ADOZIONE DEL CODICE ETICO

Il Codice Etico è l'insieme dei valori, dei principi, delle linee di comportamento cui devono ispirarsi la Direzione, i dipendenti e i collaboratori e, in generale, tutti i terzi che entrano in rapporto con l'ente nell'ambito della propria attività lavorativa e tutti coloro che direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente instaurano relazioni o operano nell'interesse dello stesso. Il Codice Etico e di Comportamento persegue la finalità di scoraggiare e rivelare possibili comportamenti scorretti e quindi i principi ed i comportamenti nello stesso esplicitati sono fondamentali per il regolare funzionamento, l'affidabilità della gestione e l'immagine del CSL La Cremeria.

Dopo la sua approvazione, tutto il personale dipendente ha ricevuto copia del documento. E' stata inoltre realizzata una giornata di formazione per il personale, tenuto dall. Avv. Marco Giuri, in data 12/03/2015, con l'obiettivo di illustrare le finalità e l'importanza del codice, oltre agli obblighi e ai diritti dei dipendenti.

2- STESURA ED ADOZIONE del PTPC

E' stato stilato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2015-2017. Con il piano vengono innanzitutto individuati i ruoli ed i responsabili relativamente alle attività di monitoraggio e controllo della corruzione.

La seconda fase ha riguardato l'individuazione delle principali aree di rischio.

I referenti individuati sono i seguenti:

RPCT- Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza: Lucrezia Chierici;

REF- Referenti per la Prevenzione della corruzione e trasparenza:

1. Paola Montanari- referente per l'area contabilità generale (RCG);
2. Enrica Testa- referente per la progettazione;
3. Federica Cardinali- referente per il Sistema Qualità
4. Eddy Galeotti- Amministratore del sistema informatico;
5. Pietro Menozzi - Responsabile Privacy

Il PTPC 2015-2017 è stato adottato in data 05/09/2015 con relativa pubblicazione sul sito web della società nella sezione "Società Trasparente".

Nell'anno 2016 si procederà ad un ulteriore aggiornamento del PTPC anche in riferimento alle modifiche che dovranno essere fatte relative alla nomina del RPCT.

3-TRASPARENZA

In ottemperanza del decreto legislativo 33/2013 tutta l'attività dell'Ente è stata improntata alla massima trasparenza al fine di garantire efficienza ed efficacia alla propria azione amministrativa. Sempre in ottemperanza a tale decreto, si è provveduto a pubblicare sull'homepage del sito dell'Ente la documentazione relativa all'anticorruzione prodotta nell'anno 2015:

- ✘ PIANO TRIENNALE PREVENZIONE ANTICORRUZIONE 2015-17
- ✘ PIANO FORMATIVO ANTICORRUZIONE 2015
- ✘ CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO
- ✘ PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA'
- ✘ Atto costitutivo e Statuto del Centro Studio e Lavoro La Cremeria srl
- ✘ Nomina del Responsabile Prevenzione della Corruzione

I documenti sono stati tutti approvati con l'assemblea dei soci il giorno 05/09/2015.

Oltre al rispetto della normativa in tema di prevenzione della corruzione e della trasparenza l'attività dell'Ente è sempre stata finalizzata al rispetto dei mandati ricevuti dai Comuni Soci.

4-FORMAZIONE

L'Ente ha realizzato la formazione generale, la quale ha interessato tutti i dipendenti, i referenti ed il Responsabile della prevenzione della corruzione dell'Ente medesimo, ed una formazione specifica per il Responsabile.

La formazione sarà ulteriormente completata, arricchita ed approfondita nei prossimi anni, facendo sempre maggiore riferimento e concreta attenzione alle tematiche più sensibili al tema della prevenzione della corruzione.

La formazione svolta nell'anno 2015 è stata la seguente:

1 – FORMAZIONE GENERALE

DESTINATARI: Dipendenti e Referenti della prevenzione della corruzione e della trasparenza del C.S.L. La Cremeria srl.

OBIETTIVI FORMATIVI

La legge n. 190/2012 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”, contiene le direttive rivolte alle Pubbliche Amministrazioni per l'applicazione delle misure di prevenzione dell’illegalità; tra queste hanno un ruolo fondamentale la trasparenza amministrativa ed il Codice di Comportamento dei dipendenti che Ogni Ente ha l'onere di approvare.

Il corso si propone, pertanto, di approfondire ed analizzare i contenuti del Codice di Comportamento (DPR 62/2013) esaminando, in particolare, gli oneri e le responsabilità poste in capo ai singoli dipendenti dell'Ente.

Verranno poi analizzati i singoli obblighi di pubblicazione alla luce delle recenti interpretazioni fornite dall'Anac e dal Garante Privacy a tutela del diritto alla riservatezza con particolare riferimento alla tecnica di redazione degli atti amministrativi.

RELATORE: Avv. Marco Giuri, fondatore dello Studio Giuri Avvocati con sede a Firenze, esperto sulla normativa in tema di trasparenza amministrativa, privacy e anticorruzione per la pubblica amministrazione.

DURATA DEL CORSO: 4 ore. Il corso è stato ripetuto per suddividere il personale.

PROGRAMMAZIONE: 09/03/2015, 12/03/2015

2 – FORMAZIONE GENERALE RESPONSABILE

DESTINATARI: Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza del C.S.L. La Cremeria.

PROGRAMMA

- ✘ L'applicazione della normativa anticorruzione agli Enti Locali ed analisi dei principali istituti.
- ✘ Finalità preventiva e repressiva delle disposizioni.
- ✘ Il concetto “esteso” di corruzione: individuazione ed analisi delle singole condotte che la normativa intende prevenire.
- ✘ Analisi delle fattispecie penalmente rilevanti: le condotte sanzionate sia da un punto di vista penalistico sia da un punto di vista disciplinare.
- ✘ La figura del Responsabile per la prevenzione della corruzione: ruoli, responsabilità e controlli.
- ✘ Analisi dei requisiti per l'elaborazione e l'aggiornamento del Piano Triennale con particolare riferimento alla relazione annuale di verifica dell'attività svolta nell'anno precedente e i contenuti necessari per l'aggiornamento.
- ✘ Il risk management: la mappatura delle attività c.d. “a rischio corruzione” ed il trattamento del rischio.
- ✘ Il ruolo dei Referenti: i criteri per l'individuazione dei soggetti da formare, l'attività di controllo e di “report” nei confronti del Responsabile per la prevenzione ed il loro coinvolgimento nell'aggiornamento del piano triennale.

- ✘ La necessaria condivisione del Codice di Comportamento integrativo dell'Ente: la funzione propositiva e di impulso dei referenti.
- ✘ Analisi dei singoli strumenti di prevenzione e contrasto alla corruzione, dalla Trasparenza ai protocolli di legalità.
- ✘ La tutela del dipendente pubblico che denuncia illeciti.
- ✘ Il D.Lgs. 33/2013 (Codice Trasparenza): Il Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità ed i singoli obblighi di pubblicazione.
- ✘ Indicazioni pratiche alla luce delle indicazioni dell'Anac e delle disposizioni del Garante Privacy (Linee Guida – Giugno 2014).

RELATORE: Avv. Marco Giuri, fondatore dello Studio Giuri Avvocati con sede a Firenze, esperto sulla normativa in tema di trasparenza amministrativa, privacy e anticorruzione per la pubblica amministrazione.

DURATA DEL CORSO: 2 ore.

PROGRAMMAZIONE: 29/01/2015

La formazione oltre ad essere diretta ai soggetti sopra indicati è stata rivolta a tutti i dipendenti, Referenti e Responsabili dei Comuni Soci, in particolare al Comune di Cavriago.

5 – ULTERIORI NOTE

E' stata predisposta una nuova sezione all'interno del sito web, denominata "società trasparente". Sono già stati caricati i primi documenti e nel giro dei primi 6 mesi dell'anno 2016 verrà completata nelle voci che competono il CSL La Cremeria.