

## **TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE**

### **PRIMO TRIMESTRE 2023**

|                       | Gennaio<br>Marzo 2023 | % ASSENZE     | % PRESENZE     |
|-----------------------|-----------------------|---------------|----------------|
| <b>ORE LAVORABILI</b> | <b>7000</b>           |               |                |
| FERIE                 | <b>398,00</b>         | <b>5.69%</b>  | <b>94,31%</b>  |
| PERMESSI              | <b>0,00</b>           | <b>0.00%</b>  | <b>100.00%</b> |
| MATERNITA'            | <b>0,00</b>           | <b>0.00%</b>  | <b>100.00%</b> |
| MALATTIA              | <b>291,00</b>         | <b>4,16%</b>  | <b>95,84%</b>  |
| ALTRE ASSENZE         | <b>220,00</b>         | <b>3.14%</b>  | <b>96,86%</b>  |
| <b>TOTALI</b>         | <b>909,00</b>         | <b>12,99%</b> | <b>87.01%</b>  |

#### **Riferimenti normativi:**

- Decreto Legislativo 27/10/2009 n.150
- Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri n.03/09
- Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri n.05/09
- Decreto Legislativo 14/03/2013 n.33, art.16, c.3

I dati relativi alle percentuali di assenza sono stati ricavati rapportando il numero dei giorni di assenza del personale di ciascun servizio compreso il Direttore, tenendo conto di tutte le giornate di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatesi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio-maternità, congedi parentali facoltativi, maternità) al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento nelle singole strutture.