

**Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 10/7/2023**

**Prot. n. 189 del 10/07/2023**

**ADOZIONE PROCEDURA PER LA GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI INTERNE DI VIOLAZIONI (WISTLEBLOWING)**

**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**PREMESSO CHE**

**VISTA** la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”, e i relativi decreti attuativi;

**VISTO** il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”, adottato ai sensi dell’articolo 1, commi 35 e 36 della predetta legge n. 190 del 2012;

**VISTO** il decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97 recante “Revisione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33” adottato in attuazione dell’art. 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124;

**VISTA** la nomina come Responsabile Anticorruzione e Trasparenza della Dott.ssa Federica Catellani con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 20/04/2022

**CONSIDERATO CHE**

Il decreto legislativo 10 marzo 2023 n. 24 “Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell’Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali.; la disciplina in materia di whistleblowing è stata revisionata ad operata del d.lgs.24/2023, le cui disposizioni entreranno in vigore dal 15/07/2023 per i soggetti del settore pubblico;

La necessità di adeguare l’attuale procedura della Società alla disciplina del d.lgs. 24/2023;

La proposta del RPCT di PROCEDURA PER LA GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI INTERNE DI VIOLAZIONI DI DISPOSIZIONI NORMATIVE NAZIONALI O DELL’UNIONE EUROPEA CHE LEDONO L’INTERESSE PUBBLICO O L’INTEGRITÀ DELL’AMMINISTRAZIONE DI CUI IL SEGNALANTE È VENUTO A CONOSCENZA NEL CONTESTO LAVORATIVO(WHISTLEBLOWING) anche quale documento parte integrante al modello 231 adottato;



**VISTO**

il parere positivo del DPO del 06/07/2023 sulla Valutazione di impatto privacy della procedura;

l'informativa sindacale effettuata in data 06/07/2023;

**DELIBERA**

Di adottare la nuova PROCEDURA PER LA GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI INTERNE DI VIOLAZIONI DI DISPOSIZIONI NORMATIVE NAZIONALI O DELL'UNIONE EUROPEA CHE LEDONO L'INTERESSE PUBBLICO O L'INTEGRITÀ DELL'AMMINISTRAZIONE DI CUI IL SEGNALANTE È VENUTO A CONOSCENZA NEL CONTESTO LAVORATIVO (WHISTLEBLOWING), in sostituzione delle precedenti modalità di segnalazione adottate.

Di recepire e adottare le revisioni al Modello 231.

10 luglio 2023

Firmato

Il Consiglio di Amministrazione

Stefano Corradi

Lucrezia Chierici

